



ШТА ЈЕ ТО ТЕСТИРАЊЕ ПУТЕМ ПСИХОМЕТРИЈСКИХ ТЕСТОВА?

Тестирање путем психометријских тестова обухвата задатке који се односе на когнитивне способности и питања која се односе на тест личности.

Кандидати најпре приступају изради задатака којима се проверавају когнитивне (интелектуалне) способности, а након тога следи попуњавање упитника намењеног процени карактеристика личности.

Провера когнитивних способности се састоји из више различитих задатака, а сваки задатак има ограничено време израде, са чиме се кандидати упознају кроз упутство за израду теста. Приликом израде ових задатака од кандидата се тражи да одговарају што је могуће **брже** и што **тачније**.

Тест личности подразумева да ће се пред кандидатом наћи различите тврдње (нпр. "Волим да често излазим са друштвом."), а задатак кандидата је да на петостепеној скали изрази степен у ком се слаже или не слаже са изнетом тврдњом (нпр. 1 - Уопште се не слажем, 2 - Углавном се не слажем, 3 - Нити се слажем, нити се не слажем, 4 - Углавном се слажем, 5 - У потпуности се слажем).

Тестом личности настојимо да проценимо оне карактеристике личности које су код особе релативно постојане и релативно трајне, као што су на пример капацитети за сарадњу и социјално функционисање, посвећеност и савесност, отвореност за ново и алтернативно, капацитете за ношење са новим и стресним ситуацијама итд.

Будући да се ради о релативно стабилним и релативно трајним карактеристикама когнитивно – психолошког функционисања, период важења резултата овог тестирања је 2 године.

